

Witness Audit Loonwaardedeskundige

	Observatie	Toelichting verbeterpunt	5 punts Schaal Algemeen	5 punts Schaal CUL
1. Voorbereiding en start audit			5 Volledig mee eens 4 Mee eens 3 Neutraal 2 Niet mee eens 1 Helemaal niet mee eens	5 Volledig conform CUL Conform CUL Neutraal Niet conform CUL Helemaal niet conform CUL
1.1 Heeft de loonwaardedeskundige de planning/afstemming/afspraken gecommuniceerd met de klant?	Ja/Nee			
1.2 Is er zichtbare voorbereiding voor de meting (eventuele vooraf ingevulde vragenlijsten etc.)	Ja/Nee			
1.3 De Loonwaardedeskundige bewerkstelligt aanwezigheid alle partijen (werkgever, leidinggevende, werknemer)	Ja/Nee			
1.4 De informatie is voor de audit verkregen en bestudeerd	Ja/Nee			
1.5 De dagplanning is doorgesproken?	Ja/Nee			
1.6 Doel en scope van de loonwaardemeting, methode en proces zijn uitgelegd en kort toegelicht?	Ja/Nee			
1.7 De loonwaardedeskundige vraagt of er eventuele bijzonderheden zijn waarmee rekening gehouden moet worden?	Ja/Nee			
1.8 De rapportagemethode is toegelicht ?	Ja/Nee			
1.9 Opmerkingen	open tekstveld			
2. Beeldvorming				
2.1 Heeft de loonwaardedeskundige het dossier geraadpleegd?	Ja/Nee			
2.2 Is de jobcoach geïnterviewd ?	Ja/Nee			
2.3 Is de werkgever geïnterviewd ?	Ja/Nee			
2.4 Is het Gespreksprotocol werkgever toegepast?	1 tm 5 CUL			
2.5 Is de werknemer geïnterviewd ?	Ja/Nee			
2.6 Heeft de loonwaardedeskundige de werkzaamheden die de werknemer uitvoert geobserveerd?	Ja/Nee			
2.7 Heeft de loonwaardedeskundige de werkzaamheden die de werknemer in de normfunctie uitvoert geobserveerd?	Ja/Nee			
2.8 observatie is dit besproken met betrokkenen?	Ja/Nee			
2.9 De loonwaardedeskundige houdt rekening met bijzonderheden	1 tm 5 Algemeen			
2.10 Opmerkingen	open tekstveld			
3. Oordeelsvorming				
3.1 De uniforme methoden van het vergaren van informatie zijn toegepast (vragenlijst protocol werkplekbezoek)	1 tm 5 CUL			
3.2 Heeft de loonwaardedeskundige de feitelijk uitgevoerde taken geïnventariseerd?	Ja/Nee			
3.3 Is het aantal contracturen dat de werknemer werkt of gaat werken vastgesteld?	Ja/Nee			
3.4 Is de prestatie van de werknemer vastgesteld in termen van Tempo?	1 tm 5 CUL			
3.5 Is de prestatie van de werknemer vastgesteld in termen van Kwaliteit?	1 tm 5 CUL			
3.6 Is de prestatie van de werknemer vastgesteld in termen van Netto werktijd?	1 tm 5 CUL			
3.7 Stelt de loonwaardedeskundige de normfunctie vast?	1 tm 5 CUL			
3.8 Stelt de loonwaardedeskundige het fulltime aantal uren behorende bij de normfunctie vast?	1 tm 5 CUL			
3.9 Stelt de loonwaardedeskundige de normen voor tempo, kwaliteit en netto werktijd vast?	1 tm 5 CUL			
3.10 Zijn de rekenregels correct toegepast?	1 tm 5 CUL			
3.11 Zijn de gespreksprotocollen toegepast?	1 tm 5 CUL			
3.12 De verkregen informatie is meegenomen in de gesprekken en oordeelsvorming?	1 tm 5 Algemeen			
3.13 Loonwaarde deskundige staat open voor alternatieve ideeën of standpunten?	1 tm 5 Algemeen			
3.14 Opmerkingen	open tekstveld			
4. Besluitvorming				
4.1 Is de arbeidsprestatie van de werknemer in de uitgevoerde functie vastgesteld?	1 tm 5 CUL			
4.2 Is de arbeidsprestatie afgezet tegen de normfunctie?	1 tm 5 CUL			
4.3 Is de arbeidsprestatie afgezet tegen de integrale vertaling naar de totale arbeidsprestatie?	1 tm 5 CUL			
4.4 Is het loonwaardepercentage berekend (conform Rekenregels)?	1 tm 5 CUL			
4.5 De werkplek observatie heeft een goed beeld kunnen geven van de arbeidsprestatie (conform Protocol werkplekbezoek)	1 tm 5 Algemeen			
4.6 De loonwaardedeskundige geeft een terugkoppeling van zijn bevindingen?	Ja/Nee			
4.7 Opmerkingen	open tekstveld			
5. Vaardigheden				
5.1 De Loonwaardedeskundige maakt contact met werkgever om een goede sfeer neer te zetten	1 tm 5 Algemeen			
5.2 De Loonwaardedeskundige maakt contact met de cliënt om een goede sfeer neer te zetten	1 tm 5 Algemeen			
5.3 Loonwaardedeskundige werkt conform planning (tenzij beargumenteerd afgeweken)	1 tm 5 Algemeen			
5.4 Loonwaarde deskundige stelt open vragen?	1 tm 5 Algemeen			
5.5 Loonwaarde deskundige vraagt door?	1 tm 5 Algemeen			
5.6 De vraagstelling van de Loonwaarde deskundige is helder en duidelijk?	1 tm 5 Algemeen			
5.7 Geïnterviewden kregen direct terugkoppeling van het resultaat van hun bijdrage?	1 tm 5 Algemeen			
5.8 Loonwaarde deskundige evalueert (kort) de dag met betrokkenen?	1 tm 5 Algemeen			
5.9 Loonwaarde deskundige beschikt over voldoende kennis over de CUL?	1 tm 5 Algemeen			
5.10 Opmerkingen	open tekstveld			
6. Tot slot				
6.1 Wat zijn positieve bevindingen?	Open veld			
6.2 Wat zijn verbeterpunten?	Open veld			